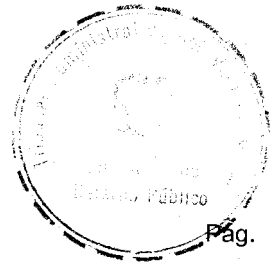


Contenido



	Pág.
Prólogo	11
Introducción	13
1. El derecho al trabajo y la estabilidad laboral	17
2. Sanción disciplinaria	23
2.1 La subordinación jurídica	23
2.2 La potestad sancionadora	25
2.3 Cuerpo de sanciones	27
2.4 Límites a la facultad sancionadora	28
2.5 Incumplimiento del contrato de trabajo	29
2.5.1 Sanción disciplinaria injusta	29
2.5.2 Sanción disciplinaria ilegal	30
2.5.3 Sanción disciplinaria injusta e ilegal	30
2.6 El perjuicio y su reparación	30
3. Ius Variandi	33
3.1 En que consiste	33
3.2 Clases	33
3.3 Ius variandi – Alteración y Novación	34
3.4 Características	35
3.5 Límites al ejercicio	36
3.6 La jurisprudencia	40
3.7 Alternativas para el trabajador	42
3.8 Mecanismos de reparación del perjuicio	43
4. Modos de terminación del contrato de trabajo	47
4.1 La enunciación no es taxativa ni completa	47
4.2 Anotaciones preliminares	48
4.3 Distinciones de la jurisprudencia y la doctrina	51
5. La muerte del trabajador	55
5.1 La muerte del empleador	55
6. El mutuo consentimiento	59
6.1 La renuncia	63
6.2 El perjuicio y su reparación	71
7. La expiración del plazo y la conclusión de la obra	77
8. Por decisión unilateral	85
8.1 El despido	86
8.1.1 El despido motivado	87
8.1.2 Despido inmotivado	99

8.2	Aspecto probatorio	100
8.3	La renuncia o despido indirecto	102
8.3.1	Terminación unilateral motivada	105
8.3.2	Terminación unilateral inmotivada	106
8.4	Aspecto probatorio	109
8.5	El hecho del incumplimiento del contrato	111
8.5.1	El despido injusto (ilegal)	111
8.5.2	El despido ilegal	111
8.5.3	El despido injusto e ilegal	112
8.6	La reparación del perjuicio	112
8.6.1	En contrato ocasional, accidental o transitorio	113
8.6.2	En contrato por obra o labor determinada	114
8.6.3	En contrato a término fijo	115
8.6.4	En contrato a término indefinido	119
8.7	El privilegio de los diez años continuos	121
8.7.1	El reintegro	123
8.7.2	Objeto del reintegro	125
8.7.3	Requisitos estructurales del reintegro	125
8.7.4	La elección es de un tercero	128
8.7.5	Una exigencia adicional	130
8.7.6	Efectos del reintegro	144
8.7.7	Reintegro y renuncia (despido indirecto)	152
9.	Despido y sanción disciplinaria	155
10.	El no retorno del trabajador al empleo-Suspensión del contrato	159
10.1	Mecanismos de reparación	165
10.2	Alternativa de renuncia o despido indirecto	166
10.3	Situación frente a un acto administrativo	166
10.4	Anotaciones finales. Reforma de 1990	167
11.	Liquidación definitiva y suspensión por más de 120 días	169
11.1	Las primeras normas	169
11.2	La primera reforma	170
11.3	La segunda reforma	171
11.4	Situación actual	172
11.4.1	Liquidación o clausura definitiva	172
11.4.2	Suspensión por más de 120 días	174
11.4.3	La quiebra	176
11.4.4	El aspecto subjetivo de la causa o razón	176
11.4.5	La solicitud ante el Ministerio de Trabajo	177
11.4.6	El procedimiento administrativo	177
11.4.7	Derogatorio del preaviso	179
11.4.8	El derecho a la indemnización	179
11.4.8.1	En liquidación o clausura definitiva	179
11.4.8.2	En suspensión de actividades	183
11.4.9	Imposibilidad de desvincular trabajadores antiguos	185

11.4.10	Actos posteriores	186
11.5	Alternativa de renuncia o despido indirecto	188
11.6	Nota aclaratoria	188
11.7	Distinción real entre liquidación y suspensión	189
11.8	El perjuicio y su reparación	191
11.9	Situación frente al acto administrativo	195
12.	La fuerza mayor o el caso fortuito	197
12.1	Noción y alcances	197
12.2	El aviso a la autoridad	198
12.2.1	Objeto del aviso	200
12.2.2	Alcance de la intervención del funcionario	201
12.3	Son cuestiones de hecho	201
12.4	La jurisprudencia laboral	202
12.5	Eximentes de responsabilidad	203
12.5.1	Efectos y consecuencias en la legislación civil	203
12.5.2	Imposibilidad de aplicación analógica	204
12.5.3	Efectos y consecuencias en la ley laboral	205
12.5.4	La jurisprudencia sobre el punto	205
12.5.5	Primera aproximación parcial de la jurisprudencia	208
12.5.6	Otra visión del asunto	208
12.5.7	Un eventual caso de discriminación	213
12.6	El perjuicio y su reparación	213
12.7	Situación frente a un acto administrativo	216
12.8	Reanudación de actividades	216
13.	El despido colectivo	219
13.1	Alcance	219
13.2	Rige para trabajadores del sector privado	219
13.3	Regulación normativa	220
13.3.1	Un caso típico de ineficacia	220
13.3.2	Primera interpretación de la jurisprudencia	223
13.4	El Decreto 1469 de 1978	224
13.4.1	Legalidad de la norma	225
13.4.2	Segunda interpretación de la jurisprudencia	226
13.4.3	Rectificación de la jurisprudencia	226
13.5	La doctrina	227
13.6	La Ley 50 de 1990	228
13.6.1	La solicitud al Ministerio de Trabajo	231
13.6.2	El procedimiento administrativo	232
13.7	Efectos del despido colectivo autorizado	234
13.7.1	El derecho a la indemnización	235
13.8	Imposibilidad legal de desvincular trabajadores antiguos	237
13.9	Actos posteriores	238
13.10	Alternativa de renuncia o despido indirecto	239
13.11	El perjuicio y su reparación	239

13.12	Situación frente a un acto administrativo	242
13.13	Anotaciones comunes a los capítulos 11 y 13	243
14.	La maternidad	247
14.1	Protección legal	247
14.2	Protección constitucional	247
14.3	Regulación legal	247
14.4	Interpretación constitucional	249
14.5	La estabilidad laboral	250
	14.5.1 Una inconsistencia legislativa	251
	14.5.2 Superación de esa inconsistencia	252
	14.5.3 Justificación de la sentencia	252
14.6	Que se requiere para que se de el amparo	254
14.7	La solicitud y el procedimiento	256
	14.7.1 Naturaleza y alcance del mismo	257
	14.7.2 Permiso definitivo	257
	14.7.3 Permiso provisional	257
	14.7.4 Una comprensión errada del asunto	257
	14.7.5 La madre adoptante	258
14.8	El perjuicio y su reparación	259
	14.8.1 Mecanismos de reparación	260
	14.8.2 La vía administrativa	261
14.9	La indemnización, un caso sin precedentes	261
15.	Protección en conflictos colectivos	263
15.1	Consagración legal	263
15.2	Relación con el derecho colectivo del trabajo	263
15.3	Un derecho fundamental	264
15.4	Noción de conflicto colectivo	265
15.5	Carácter normativo y diverso	265
15.6	La jurisprudencia	266
	15.6.1 Un proyecto de ley orientador	267
	15.6.2 Criterio actual	268
15.7	Solución apropiada	269
15.8	Comprobación de la justa causa	272
15.9	El perjuicio y su reparación	273
15.10	Mecanismos de reparación	274
16	La sentencia ejecutoriada	275
16.1	Una primera visión del asunto	275
16.2	Una segunda opinión sobre este fenómeno	275
16.3	Otra apreciación sobre la figura	276
	16.3.1 El derecho de acción	276
	16.3.2 Algunos eventos no equiparables al modo	277
16.4	Alcance	279
	16.4.1 La protección del orden jurídico	280